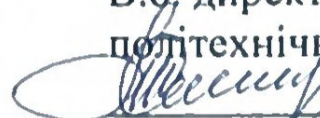


ЗАТВЕРДЖУЮ

В.о. директора Олександрійського
політехнічного фахового коледжу

 Лариса САВЧЕНКО

„ 29 ” 08 2025 р.

П Л А Н

заходів щодо запобігання та протидії булінгу (цькування) в коледжі 2025-2026 н.р.

Діяльність щодо запобігання та протидії булінгу планується за результатами моніторингу освітнього середовища і має на меті :

- визначення стану, причини та передумови поширення булінгу;
- підвищення рівня поінформованості освітнього процесу про булінг;
- формування нетерпимого ставлення до насильницьких моделей поведінки, усвідомлення булінгу як порушення прав людини;
- заохочення учасників освітнього процесу до активного сприяння запобігання булінгу.

№ з/п	Назва заходу	Термін	Відповідальна особа
1.	Ознайомлення з алгоритмом дій при зіткненні з випадками булінгу. - педагогічний персонал - допоміжний та технічний персонал	Вересень	Максименко Ю.В. керівники служб
2.	Обговорення правил внутрішнього розпорядку в групах	Вересень	Керівники груп
3.	Оновлення скриньки довіри	Вересень	Буличова О.І.
4.	Розміщення інформаційних повідомлень про запобігання булінгу	Вересень	Адам О.В.
5.	Моніторинг стану освітнього середовища	Постійно	Психолог
6.	Моніторинг адаптації студентів нового набору до умов навчання та до освітнього середовища	Вересень - жовтень	Керівники груп І курсу, Психолог
7.	Проведення бесіди з керівниками груп за результатами діагностики студентських груп	Жовтень - лютий	Керівники груп, Психолог

8	Проведення годин спілкування з питань толерантності та протидії насильству	Вересень	Керівники груп
9	Проведення тренінгових занять з профілактики булінгу	Жовтень - листопад	Психолог
10	Година спілкування на тему «Кібербулінг: що це і як йому запобігти?»	Грудень	Студрада, керівники груп, ЦК програмування
11	Анонімне анкетування студентів про випадки булінгу	Лютий	Керівники груп
12	Діагностика стосунків між учасниками освітнього процесу	Березень	Психолог
13	Аналіз інформації за протоколами комісії з розгляду випадків булінгу	2 рази на рік	Адам О.В.
14	Самооцінка коледжу за підсумками безпеки та комфортності освітнього процесу	2 рази на рік	Адміністрація

Заступник директора
з виховної роботи



Ольга АДАМ